

#ZleceniaFarmacja

2024 ZAROBKI UMOWA ZLECENIE W APTECE

PRZYGOTOWANY WE
WSPÓŁPRACY Z

Aptiko



 [#ZleceniaFarmacja](#)

 zleceniafarmacjapoczta@gmail.com

Wstęp

Niniejszy raport prezentuje wyniki szczegółowej analizy warunków pracy farmaceutów w Polsce zatrudnionych na podstawie umów zlecenia w roku 2024. Celem badania jest zrozumienie obecnych trendów w zatrudnieniu dodatkowym w tej grupie zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów finansowych takich jak stawki godzinowe, a także ogólnej satysfakcji z wykonywanej pracy. Z uwagi na istotną rolę farmaceutów w systemie opieki zdrowotnej, ważne jest śledzenie i analizowanie zmian w ich warunkach zatrudnienia, co może przekładać się na jakość oferowanych usług.

Charakterystyka próby

Próba dla przedstawionego badania składa się z 669 magistrów farmacji, którzy zgodzili się wziąć udział w ankiecie dotyczącej ich warunków pracy na umowach zlecenia. Charakterystyka próby została skonstruowana w taki sposób, aby jak najlepiej odzwierciedlać różnorodność profesji farmaceutycznej w Polsce.

Demograficzne i zawodowe zróżnicowanie:

- **Płeć:** Próba uwzględnia zarówno mężczyzn, jak i kobiety pracujące w zawodzie, z zachowaniem proporcji płci występujących w zawodzie farmaceutycznym.
- **Staż pracy:** Respondenci reprezentują szeroki zakres doświadczenia zawodowego, od nowo wykwalifikowanych magistrów po osoby z wieloletnią praktyką.
- **Wielkość miejscowości:** Odpowiedzi pochodzą od farmaceutów pracujących w różnych typach miejscowości, od małych miast aż po duże aglomeracje miejskie, co pozwala na analizę wpływu miejsca pracy na warunki zatrudnienia.
- **Województwo:** Dane zostały zebrane z różnych województw, co pozwala na uwzględnienie regionalnych różnic w warunkach pracy i stawkach wynagrodzenia.
- **Typ apteki:** Respondenci pracują w różnego rodzaju aptekach, od prywatnych pojedynczych punktów po duże sieci apteczne, co może wpływać na warunki pracy i wynagrodzenie.

Wielkość próby:

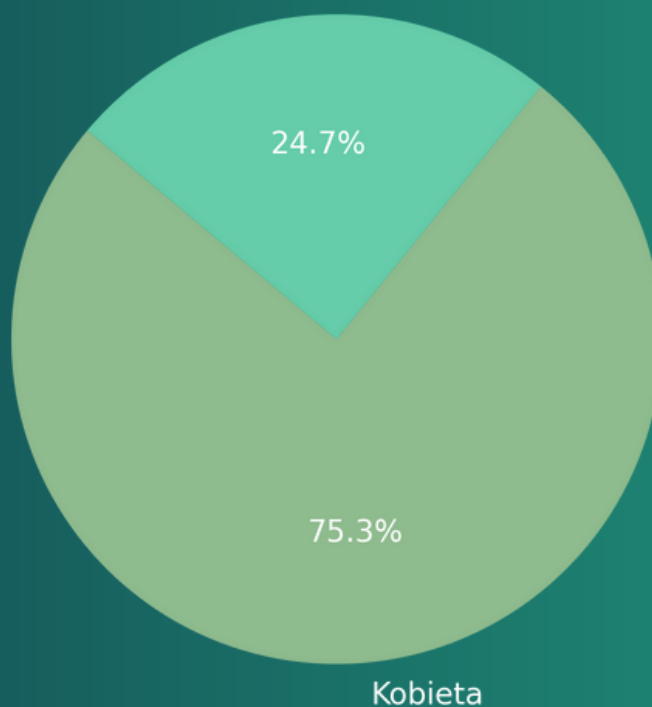
- Przy populacji 25,8 tysiąca magistrów farmacji, próba 669 respondentów jest wystarczająca do uzyskania statystycznie miarodajnych wyników przy założeniu odpowiedniego doboru próby i 95% poziomu ufności z 5% marginesem błędu.

Metody zbierania danych:

- Dane zostały zebrane za pomocą ankiety internetowej, która została rozpowszechniona poprzez profesjonalne grupy i organizacje farmaceutyczne, co miało na celu zwiększenie szans na losowy i reprezentatywny dobór uczestników.

Podział płciowy

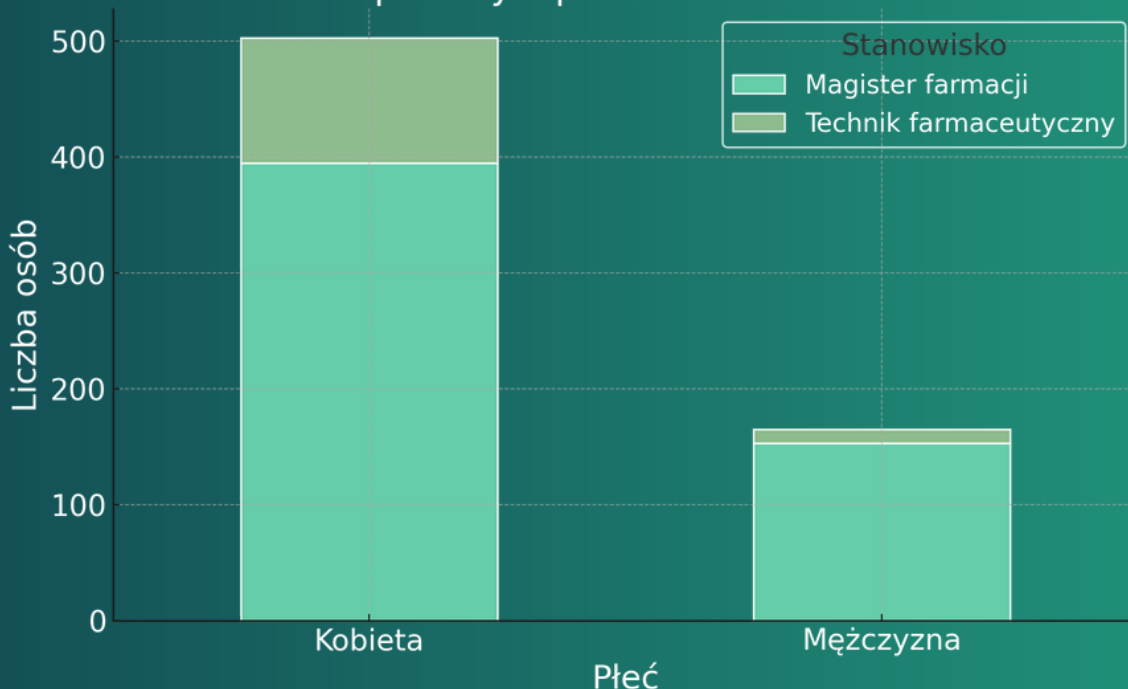
Podział płciowy respondentów



- Kobiety: 503 osoby, co stanowi 75.2% respondentów.
- Mężczyźni: 165 osób, co stanowi 24.8% respondentów.

Wykres kołowy powyżej pokazuje tę proporcję wizualnie, zaznaczając dominującą obecność kobiet w próbie badawczej. Analiza potwierdza ogólną demografię zawodu farmaceuty w Polsce, gdzie kobiety stanowią większość.

Podział płciowy z podziałem na stanowisko



Analiza wynagrodzeń

Respondenci byli proszeni o podanie stawek brutto. Analiza wynagrodzeń za godzinę w tygodniu, z podziałem na stanowisko, przedstawia się następująco dla dwóch głównych kategorii: Magistrów farmacji i Techników farmaceutycznych.

Magister farmacji

- Liczba rekordów: 546
- Średnia stawka: 64.71 PLN
- Odchylenie standardowe: 14.16 PLN
- Minimalna stawka: 32 PLN
- 25% kwartył (Q1): 55.0 PLN
- Mediana (Q2): 63.0 PLN
- 75% kwartył (Q3): 70.0 PLN
- Maksymalna stawka: 155.0 PLN

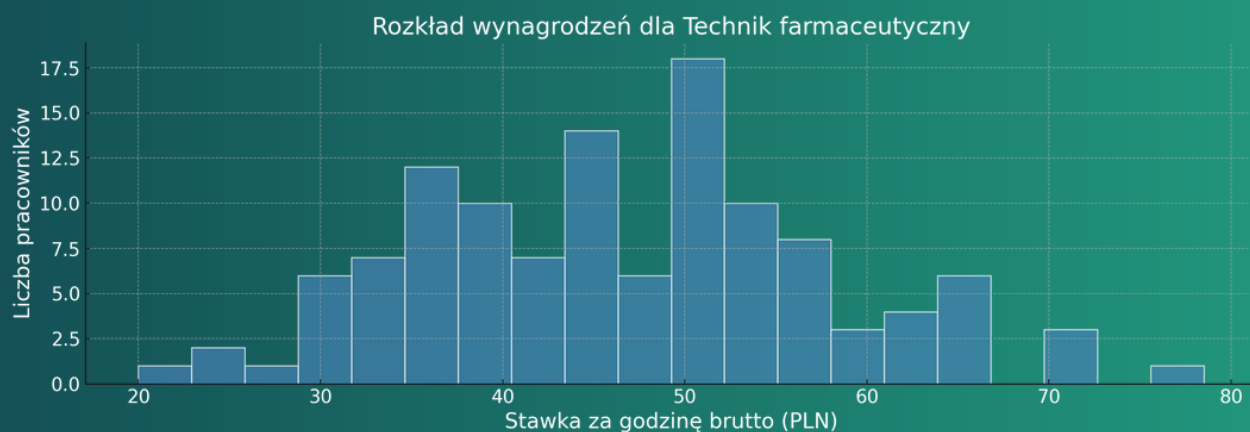
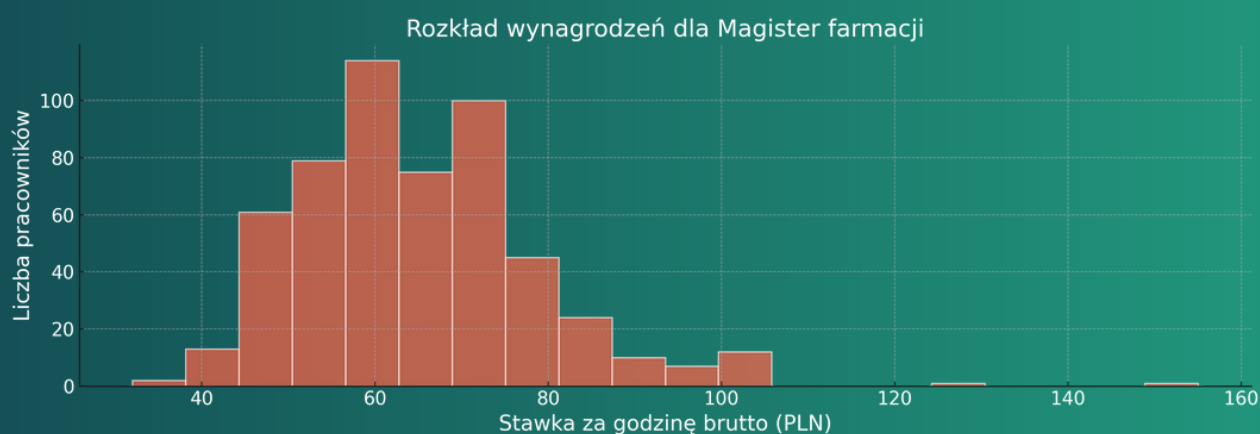
Technik farmaceutyczny

- Liczba rekordów: 119
- Średnia stawka: 46.72 PLN
- Odchylenie standardowe: 11.30 PLN
- Minimalna stawka: 20.0 PLN
- 25% kwartył (Q1): 38.0 PLN
- Mediana (Q2): 46.0 PLN
- 75% kwartył (Q3): 55.0 PLN
- Maksymalna stawka: 78.5 PLN

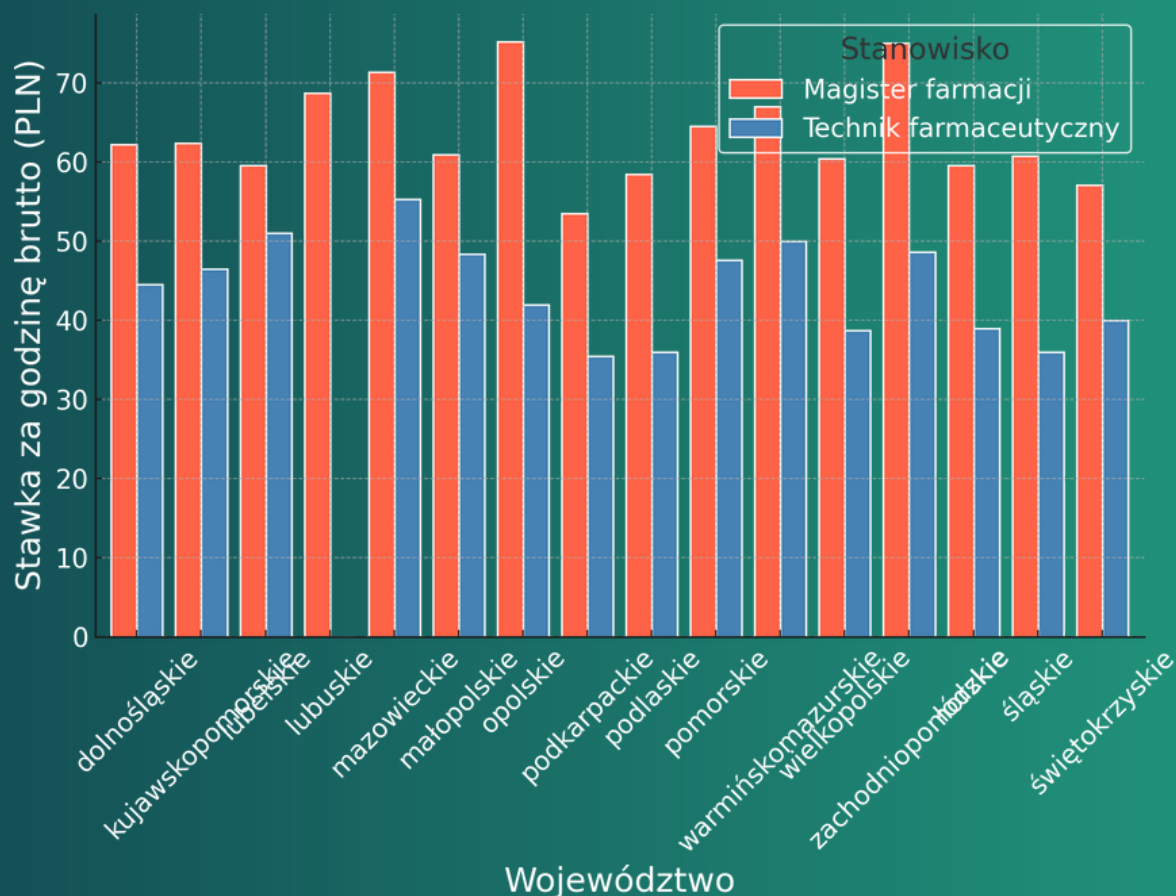
Różnice w wynagrodzeniach między magistrami farmacji a technikami farmaceutycznymi są znaczące, co odzwierciedla różnice w poziomie odpowiedzialności i wymaganiach edukacyjnych dla tych dwóch stanowisk.

Rozkład wynagrodzeń

Wykresy przedstawiające rozkład wynagrodzeń dla magistrów farmacji i techników farmaceutycznych. Te histogramy pokazują, jak rozłożone są stawki za godzinę brutto w tygodniu dla każdego stanowiska. Możesz zobaczyć, jak różnią się rozkłady między tymi dwiema grupami zawodowymi.



Średnie wynagrodzenie wg województw



Magister farmacji

- Dolnośląskie: 62.24 PLN
- Kujawsko-pomorskie: 62.39 PLN
- Lubelskie: 59.55 PLN
- Lubuskie: 68.70 PLN
- Mazowieckie: 71.41 PLN
- Małopolskie: 60.93 PLN
- Opolskie: 75.22 PLN
- Podkarpackie: 53.50 PLN
- Podlaskie: 58.44 PLN
- Pomorskie: 64.54 PLN
- Warmińsko-mazurskie: 67.04 PLN
- Wielkopolskie: 60.42 PLN
- Zachodniopomorskie: 75.09 PLN
- Łódzkie: 59.55 PLN
- Śląskie: 60.76 PLN
- Świętokrzyskie: 57.12 PLN

Technik farmaceutyczny

- Dolnośląskie: 44.54 PLN
- Kujawsko-pomorskie: 46.50 PLN
- Lubelskie: 51.00 PLN
- Mazowieckie: 55.28 PLN
- Małopolskie: 48.35 PLN
- Opolskie: 42.00 PLN
- Podkarpackie: 35.50 PLN
- Podlaskie: 36.00 PLN
- Pomorskie: 47.65 PLN
- Warmińsko-mazurskie: 50.00 PLN
- Wielkopolskie: 38.71 PLN
- Zachodniopomorskie: 48.60 PLN
- Łódzkie: 39.00 PLN
- Śląskie: 36.00 PLN
- Świętokrzyskie: 40.00 PLN

Średnie wynagrodzenia a wielkość miejscowości

Magister farmacji

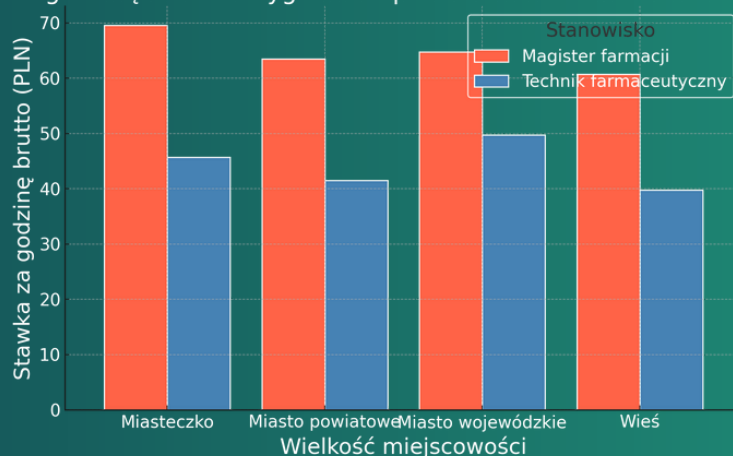
- Miasteczko: 69.55 PLN
- Miasto powiatowe: 63.52 PLN
- Miasto wojewódzkie: 64.71 PLN
- Wieś: 60.75 PLN

Technik farmaceutyczny

- Miasteczko: 45.66 PLN
- Miasto powiatowe: 41.53 PLN
- Miasto wojewódzkie: 49.69 PLN
- Wieś: 39.75 PLN

Wyniki te pokazują różnice w wynagrodzeniach w zależności od wielkości miejscowości, z tendencją do wyższych stawek w większych miastach dla obu stanowisk. Magistrowie farmacji zarabiają znacząco więcej niż technicy farmaceutyczni we wszystkich kategoriach miejscowości. Chcesz zobaczyć te dane na wykresie dla lepszej wizualizacji?

Średnia stawka za godzinę brutto w tygodniu z podziałem na stanowisko i wielkość miejscowości



Średnie stawki dla kategorii wynagrodzeń:

Magister farmacji

- Średnia stawka w tygodniu: 64.71 PLN
- Średnia stawka w soboty: Dostępne tylko dla niedziel
- Średnia stawka w niedziele: 70.66 PLN
- Średnia stawka w święta: Nie dostępne
- Średnia stawka za dyżur nocny: Nie dostępne
- Średnia stawka "last minute" w tygodniu: Nie dostępne
- Średnia stawka "last minute" soboty/niedziele/święta/noce: 79.92 PLN

Technik farmaceutyczny

- Średnia stawka w tygodniu: 46.72 PLN
- Średnia stawka w soboty: Nie dostępne
- Średnia stawka w niedziele: 52.97 PLN
- Średnia stawka w święta: Nie dostępne
- Średnia stawka za dyżur nocny: Nie dostępne
- Średnia stawka "last minute" w tygodniu: Nie dostępne
- Średnia stawka "last minute" soboty/niedziele/święta/noce: Nie dostępne

Średnie stawki dla różnych kategorii

Magister farmacji

Średnia stawka w tygodniu: 64.71 PLN

Średnia stawka w niedziele: 70.66 PLN

Średnia stawka "last minute" soboty/niedziele/święta/noce: 79.92 PLN

Technik farmaceutyczny

Średnia stawka w tygodniu: 46.72 PLN

Średnia stawka w niedziele: 52.97 PLN

Średnia stawka "last minute" soboty/niedziele/święta/noce: 50.82 PLN

Analiza satysfakcji

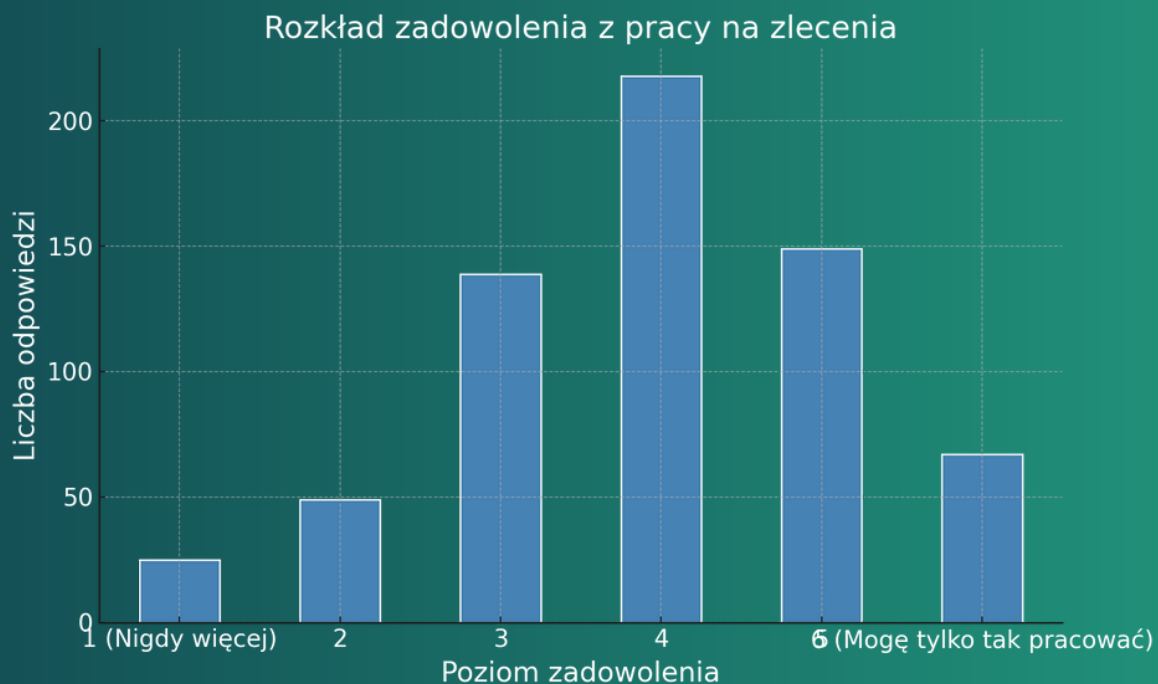
Oto statystyki opisowe dotyczące zadowolenia respondentów z pracy na zlecenia:

- Średnia: 3.96 (blisko wartości 4, co sugeruje umiarkowane zadowolenie)

Rozkład odpowiedzi jest następujący:

- 1 (Nigdy więcej): 25 odpowiedzi
- 2: 49 odpowiedzi
- 3: 139 odpowiedzi
- 4: 218 odpowiedzi (najwięcej odpowiedzi w tej kategorii)
- 5: 149 odpowiedzi
- 6 (Mogę tylko tak pracować): 67 odpowiedzi

Z danych wynika, że większość respondentów jest przynajmniej umiarkowanie zadowolona z pracy na zlecenia, z największą liczbą odpowiedzi skoncentrowaną wokół wartości 4.



Uwagi respondentów:

1. Zarobki śmiesznie niskie, w porównaniu do lekarzy nawet nie jest to 1/4 1/5
2. Jako mgr w aptece pracuję wyłącznie, aby zachować PWZ. Nigdy nie pracowałam na stałe w aptece. Nie czuję się pewnie przy pierwszym stole. Na UoP pracuję w przemyśle.
3. Ze względu na w/w kwoty zrezygnowałam całkowicie z UZ
4. Apteka całodobowa, dużo chętnych na godziny
5. Apteki okolicznych właścicieli w grupach zakupowych proponują podobne stawki, apteki całodobowe się zamykają, stawki trzymają się na tym samym poziomie, chętny zawsze się znajdzie, ludzie chcą dorobić pomimo niskich stawek np. za noc
6. Pracuję w aptece szpitalnej, dodatkowo pracuję w aptece otwartej dla utrzymania kontaktu. Uważam, że stawka jest za niska.
7. W aptece małej prywatnej oferowana 30 zł netto we Wrocławiu 🧐
8. Z umowy potrącana tylko składka zdrowotna
9. Stawki na cito, świąteczne praktycznie nie różnią się od standardowych, brak kilometrówki jeśli zlecenie jest w obrębie Trójmiasta i miejsce zamieszkania też Trójmiasto
10. Nocleg LUB kilometrówka (przy 2x12h z rzędu zależy od dojazdu)
11. B2B, dodatkowo co kwartał premia za markę własną
12. Pracowałam na umowę zlecenie tylko w sieci w której pracuję na umowę o pracę.
13. Zwykle nie ma opcji "last minute", mam grafik z aptek na dwa miesiące do przodu.
14. Jestem na JDG, nie biorę niedziel, świąt i nocek, netto wychodzi mi ok 62 zł/h
15. mgr wciąż pracują za 44 zł brutto!
16. Jeśli chodzi o kilometrówkę wpisałam 80 ale mam taką umowę że mam doliczana 1h do każdego dnia pracy celem rozliczenia dojazdu
17. Apteka do której nie chodzę zbyt często, bo stawka 60 netto jest zdecydowanie za niska, jak na ilość pracy.
18. Zlecenia stale w jednej aptece blisko domu
19. Sieci niechętnie płacą więcej aniżeli oficjalnie proponują. Wystarczy odmówić, a w 4 przypadkach na 5 wrócą jak nie znajdą tańszej osoby z akceptacją stawki oraz informacją/ prośbą aby nie chwalić się wynagrodzeniem. Stawka 100zł/brutto na godzinę jest jak najbardziej do zdobycia obecnie na rynku w Stolicy. Nauczmy się mówić nie.
20. Ludzie, nie zgadzacie się na oficjalne stawki sieci.
21. Gorzej niż w spożywce
22. Brak możliwości negocjacji stawki
23. Brak rozróżnienia stawki w zależności od natężenia pracy a są miejsca w których jest bardziej ciężko za tą samą kwotę